

均一學校財團法人臺東縣均一高級中等學校

105 學年度第一次家長委員會議紀錄

- 一、會議時間：105 年 10 月 04 日（星期二）晚間 8 時 30 分
- 二、會議地點：本校一樓多功能教室一
- 三、介紹與會人員：(略)
- 四、推選主席：與會委員互推一人為主席，推選吳慧萍女士擔任主席
- 五、主席姓名：吳慧萍 委員
- 六、主席致詞：本學年度家長會委員總人數 9 人，目前委員出席人數 9 人，已符合「高級中等學校家長會設置辦法」(下稱本辦法)第 19 條第 2 項規定，委員會應有委員總數二分之一以上出席，爰本會議開始。
- 七、校長致詞：本屆家長委員已順利推選產生；謝謝委員們撥冗與會，齊為學校出一份力，讓均一更好。
- 八、提案討論：

案由一：請選派家長代表參與學校法定應參與會議之人選，請討論。

說明：

- (一)依據本辦法第 12 條第 1 項第 7 款「選派代表參與法定應參與之會議」之規定辦理。
- (二)家長會法定參與之學校會議計有：

課程發展委員會議、代收代辦委員會議、性別平等教育委員會議、學生獎懲委員會伙食委員會議、期初/末校務會議、學生申訴評議委員會議、特殊教育推行委員會議輔導工作推行委員會議、教師評審委員會議。

擬辦：經與會代表選派家長學校法定參與會議之名單如後：

課程發展委員會議：趙○偉

代收代辦委員會議：潘○珠、王○麗、薛○坤、趙○偉

性別平等教育委員會議：錢○涵

學生獎懲委員會：錢○涵

服裝儀容委員會：吳○萍

伙食委員會議：錢○涵

期初/末校務會議：簡○綺

學生申訴評議委員會議：錢○涵

特殊教育推行委員會議：薛○坤

輔導工作推行委員會議：薛○坤

教師評審委員會議：簡○綺

決議：經全體與會人員全數無異議照案通過。

案由二：選(推)本(105)學年度家長會常務委員、家長會副會長及會長。

說明：依據本辦法第 9 條第 1 項、第 2 項及第 13 條第 7 款之規定辦理。

「委員會設常務委員會，置常務委員 7 人，由委員會就委員中推舉之。」及第 7 條第 2 項「委員會應就前項常務委員中推舉 1 人為本會會長，1~3 人為副會長」規定辦理。

決 議：

- (一) 本會 105 學年度家長會常務委員、副會長及會長的產生方式為「選舉」。
- (二) 請選 105 學年度家長會常務委員、副會長及會長。
- (三) 經選舉結果如後：

常務委員：趙○偉
常務委員：錢○涵
常務委員：潘○珠
常務委員：蘇○姍
副會長：薛○坤
副會長：吳○萍
會長：簡○綺

案由三：請選(推)舉本會 105 學年度家長會財務委員、監察委員案。

說 明：依據本辦法第 9 條第 4 項及第 13 條第 8 款規定辦理。

決 議：

- (一) 本會 105 學年度家長會財務委員、監察委員的產生方式為「推舉」。
- (二) 請就委員中選(推)105 學年度財務委員、監察委員各一人，辦理家長會經費暨會議監察事項。
- (三) 經與會人員推舉結果如後：

監察委員：潘○珠
財務委員：錢○涵

案由四：為因應會務需要，本屆家長會擬敦聘學校人員-吳佳錦，擔任日常會務行政人員（秘書），提請 審議。（提案人：會長 簡慧綺）。

說 明：

- (一) 依據本辦法第 11 條第 1 項及第 13 條第 9 款規定辦理。
- (二) 由會長提名家長會學校人員擔任會務人員，經委員同意後聘任之。爰此，本屆家長會擬敦聘本校人事室主任吳佳錦擔任秘書，以辦理日常會務。
- (三) 家長會為辦理日常業務，由會長提名家長或學校人員若干人擔任會務人員，經委員會通過後聘任之，均為無給職，並得經委員會同意後給予津貼。

決 議：經全體與會人員全數無異議照案通過。

案由五：為因應會務需要，本屆擬敦聘雷昭子女士、施皇仰先生等 2 人，擔任本會顧問案，提請 審議。（提案人：會長 簡慧綺）。

說 明：

- (一) 依據本辦法第 11 條第 2 項及第 13 條第 9 款規定辦理。
- (二) 卸任會長雷昭子女士、施皇仰先生熱心公益。以提供教育諮詢，協助校務及會務發展。

決 議：出經全體與會人員全數無異議照案通過，委請會長邀約二位前會長擔任本會顧問。

案由六：運動會（擬於十二月召開）家長會致贈禮，提請 審議。

說 明：去年家長會致贈教職同仁紀念運動 T-shirt 乙件。

決 議：

- (一) 今年家長會贊助運動會學生禮品，以新臺幣二萬元為上限。

(二) 經全體與會人員全數無異議照案通過。

九、臨時動議及意見交換：

(一) 依據本辦法第 18 條規定：委員會每學期至少召開二次會議。家長會員會按往常慣例於每週二晚間召開，請新任員重新討論擬定。

回應：訂於週三夜間 7 時召開家長委員會，日期另議。

(二) 學校是否有意願成立華德福幼兒園，符合台東縣市家長們的期盼。

回應：學校正進行二期工程，每一棟大樓的經費都是總裁募款而來。若秉持無私之心，散播華德福之種子於各地，學校鄰近幼兒園（青豆芽、高瞻、福田）均有來學校參觀及或本校國小部老師去幼兒園互動，相互交流及經驗分享，亦開拓市場。

(三) 學校課程可否規劃加入優律思美課程？短期或長期均可。

回應：本校陳俊源老師於暑假均至中國大陸接受優律思美課程，可請俊源老師於國小部教師會時與其餘老師分享。

(四) 學校午餐食材之來源、烹調原則是否能敘明？

回應：學校一向很重視食材來源，將委請總務處處理。

總務處於廚房會議後回應：每週菜單上皆已說明烹調方式，如：桂竹筍炒肉絲、紅燒雞、烤雞腿、炒青菜等。烹調原則為少油、少鹽、少炸物(每週午晚各 1 次)、少加工食品(早餐不使用加工食品，午晚餐為求多變及調味酌量使用)，不使用基因改造之原物料。

食材之來源：

原物料名稱	進貨廠商	店家地點	合格來源	食品保險
溫體豬肉	成龍商號	中央市場	✓	
溫體雞肉	福記雞鴨	中央市場	✓	
蔬菜	員莊蔬菜號	果菜市場	✓	
菇類	員益蔬菜號	果菜市場		
水果	立富青果行	果菜市場		
蛋品	清泉蛋行			
麵類	興倫製麵	中央市場		
關山米	關山農會	關山農會		
冷凍食品	伯德商行	果菜市場		
乾/雜貨	優品行	康樂		
吐司麵包類	陽光麵包店	工業區		
早餐物料	中興原料行			

(五)每個階段的孩子食物及營養所需皆不盡相同，中學部學生與國小部學生的午餐能否能符合孩子所需？例：烹煮好料理後，國小部的料理不加胡椒鹽或辣、中學部料理可加入胡椒鹽或辣味。

回應：深知每個階段的孩子食物及營養所需皆不盡相同，但對於團繕而言有其困難點；學校會避免炸物及高鹽份製品、朝著少油少鹽、簡單烹調大原則而努力。將委請總務處處理。總務處於廚房會議後回應：廚房現已分開調味，未來會注意任何有辣的調味料(如白胡椒)都不加。

(六)無毒校園之建議，例：班級內讓孩子一起參與消毒時，能否孩子戴上手套，避免直接碰到化學藥劑？

回應：無毒校園是學校努力的目標；前陣子的炙夏，小黑蚊肆虐，自然老師帶領學生粹取小花蔓澤蘭汁液防小黑蚊叮咬。

學生已不用市面上菜瓜布洗碗，改用天然絲瓜布剪段後使用。

學校將持續努力。

(七)國外華德福學校從小就讓孩子接觸第二外語(文化)學習，學校是否可行？

回應：英文課已進入國小部課程內；第二外語目前使用於高中部。

(八)華德福教育及精神是否繼續延伸至中學部？

回應：針對此問題，總裁已於今年六月辦說明會向國小部家長敘明。學校已請教學組長研擬，甘瑞彬老師除本身具有數學專業，更至宜蘭華德福接受師培，相信自身的經驗能讓中學部的課程能開啟更多對話。

(九)學校為學生的健康及愛護地球，將洗碗精改為苦茶粉，但有些學生初接觸苦茶粉，不太相信苦茶粉能去油去污，故用量偏多，校方需每日補苦茶粉；若苦茶粉放隔夜，容易發臭；且廚房人員器具清潔仍是使用洗碗精。是否多加宣導？

有另一種說法，苦茶粉會造成水管阻塞。或許可採行酵素洗碗精或洗米水。

回應：將向慈心華德福學校請益之。

總務處於廚房會議後回應：廠商回覆目前廚房使用白熊洗碗精，主要特色有符合國家標準 CNS3800 及食品用洗潔劑衛生標準。

中性軟性配方，溫和不傷手。

不使用壬基酚及有害重金屬。

泡沫適中、省水好沖洗。

不添加人工合成香精。

通過 ISO9001 驗證

(十)陪同參與學校山海課程活動，向學校的用心及老師無私的奉獻表達萬分的謝意及敬意。

除了滿心的感謝，也希望老師能提早讓家長知道大小活動訊息，號召家長一齊參與山海活動，加入家長的力量，可減輕老師的負擔，亦能讓家長參與孩子的成長。

學務處於會議後回應：將於近期著手聯繫山海組家長志工。

(十一) 家長當初因認同均一的理念而將孩子交付給學校，但家長總企盼孩子能比自己還好，希望孩子課業上能再努力些，接觸他校的孩子，比較兩校課業後，期盼老師能在課業上讓孩子更上一層樓，忘了本校的孩子擁有他校孩子沒有的山海體驗與多元社團學習等獨立思辨能力與活動；請家長勿忘當初讓孩子就讀均一的初衷。

(十二) 家長會家長委員總希望學校能再做些什麼，其實學校已為孩子事先設想許多，委員們可以反思，家長或委員能為學校做什麼？家長或委員如何支持學校？

回應：謝謝家長的肯定，也請委員不吝給予學校建言，讓學校能更進步。

十、主席結論：謝謝委員熱烈的參與討論諸多大小議題，請外縣市的委員及各位委員回家的路上小心交通安全。

十一、散會：22 時

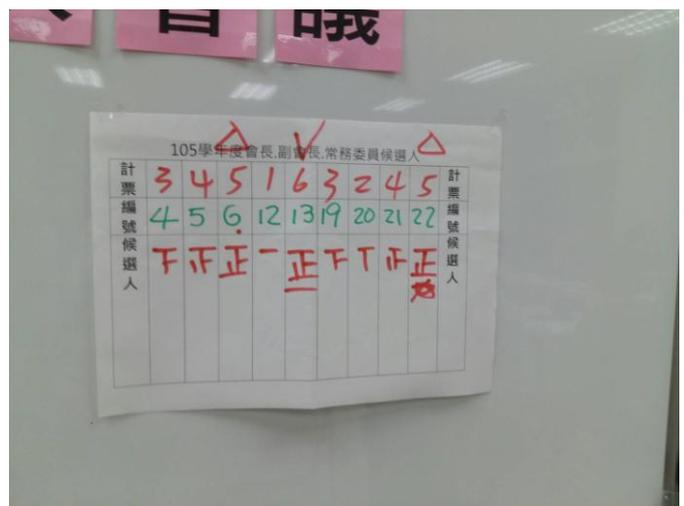


均一學校財團法人臺東縣均一高級中等學校 105 學年度第一學期

「家長會班級（會員）代表大會」活動照片紀實



圖說：選舉常務委員。



圖說：常務委員投票結果。



圖說：新任財務委員報告。



圖說：校長致詞。



圖說：討論案由。



圖說：臨時動議及意見交換。